



Ministero della Pubblica Istruzione

**Istituto Comprensivo di Teglio**

Via Valgella, 75/A – 23030 Tresenda di Teglio (SO)

Tel: 0342 735514 Fax: 0342 735700

e-mail: [soic80900r@istruzione.it](mailto:soic80900r@istruzione.it) - sito web [www.istitutocomprensivoteglio.it/](http://www.istitutocomprensivoteglio.it/)

## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

### PREMESSA

#### **TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI**

##### **Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto verte sulle materie previste dall'art.6, comma 2, del CCNL 2007, in quanto compatibili con le disposizioni contenute nel D.L.vo 150/2009 e nel successivo D.L. 95/2012, convertito nella legge 7 agosto 2012, n.135.
3. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2015/16
4. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

##### **Art. 2 – Interpretazione autentica**

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

#### **TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI**

##### **CAPO I - RELAZIONI SINDACALI**

##### **Art. 3 – Obiettivi e strumenti**

1. Il sistema delle relazioni sindacali d'istituto, nel rispetto dei distinti ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
2. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti delle parti negoziali.
3. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nei seguenti istituti:
  - a. Contrattazione integrativa – informazione preventiva
  - b. Informazione preventiva - contrattazione
  - c. Informazione successiva – esame congiunto
  - d. Interpretazione autentica, come da art. 2 – informazione successiva.
4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia. La parte pubblica può prevedere la partecipazione del D.S.G.A.

#### **Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente**

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora si rendesse necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione convocando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma con almeno cinque giorni di anticipo. La parte sindacale ha facoltà di avanzare richiesta di incontro con il Dirigente e la stessa deve essere soddisfatta entro cinque giorni, salvo elementi ostativi che rendano impossibile il rispetto di tale termine.
3. Ogni richiesta di incontro deve essere effettuata in forma scritta e deve esplicitare l'oggetto della stessa. La documentazione inerente le materie oggetto di informazione e/o contrattazione sarà fornita insieme alla convocazione e comunque non oltre 48 ore antecedenti la riunione in forma digitale o in via subordinata in forma cartacea.

#### **Art. 5 – Oggetto della contrattazione integrativa**

1. Sono oggetto di contrattazione integrativa d'istituto le materie previste dall'articolo 6, comma 2, lettere j, k, l; dall'articolo 9, comma 4; dall'articolo 33, comma 2; dall'articolo 34 comma 1; dall'articolo 51, comma 4; dall'articolo 88, commi 1 e 2, del CCNL 2006/09.
2. Non sono comunque oggetto di contrattazione integrativa le materie escluse per norma imperativa, tra cui, in particolare, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, e comunque tutte quelle ascrivibili all'esercizio dei poteri dirigenziali. Le clausole eventualmente in contrasto con norme imperative sono nulle, non applicabili e sono sostituite di diritto ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile.
3. La contrattazione integrativa di istituto si basa su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore in quanto compatibili con le disposizioni di legge; non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola. Le previsioni contrattuali discordanti non sono valide e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.

#### **Art. 6 – Informazione preventiva**

1. Sono oggetto di informazione preventiva:
  - a. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
  - b. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;
  - c. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
  - d. utilizzazione dei servizi sociali;
  - e. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;
  - f. tutte le materie oggetto di contrattazione;
2. Sono inoltre oggetto di informazione le materie già previste dal CCNL comparto scuola del 29.11.2007 e successivamente escluse per effetto delle disposizioni imperative introdotte dal d.lgs. 150/2009 e meglio specificate dal D.L.vo 141/2011, e cioè:
  - a. modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo;
  - b. criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani;
  - c. criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.



## **Art. 7 – Informazione successiva**

1. Sono materie di informazione successiva:

- a. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
- b. verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

## **Art. 8 – Esame congiunto**

Il rappresentante indicato dalla RSU e/o i rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto firmatarie del CCNL, ricevuta l'informazione possono attivare, mediante richiesta scritta, entro due giorni dalla conclusione dell'incontro, un esame congiunto.

L'esame congiunto si effettua sulle materie indicate dall'art. 5 comma 2 del D.L.vo 165/2001, come previsto dall'art. 2, comma 17 del D.L. 95/2012, convertito nella legge 135/2012.

Sono materie di esame congiunto:

1. Modalità di utilizzazione del personale docente ed ATA in rapporto al POF;
2. Criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi;
3. Ritorni pomeridiani;
4. Criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA;
5. Articolazione dell'orario di lavoro del personale docente ed ATA;
6. Criteri per l'individuazione del personale docente ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto.

L'esame congiunto si svolge in apposite riunioni che iniziano entro cinque giorni lavorativi dalla data di ricezione della richiesta; durante l'esame congiunto le parti si adeguano, nei loro comportamenti, ai principi di responsabilità, correttezza e trasparenza. L'esame congiunto si conclude nel termine massimo di sette giorni dall'apertura. Durante tale periodo le parti non assumono iniziative unilaterali. L'esame congiunto può concludersi con un'intesa; in caso di disaccordo deve essere redatto apposito verbale in cui risultino le diverse posizioni delle parti.

## **CAPO II - DIRITTI SINDACALI**

### **Art. 9 – Attività sindacale**

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di un proprio Albo sindacale, situato oltre che nella sede della Dirigenza Scolastica a Tresenda anche in ogni sede di scuola. Ogni documento affisso all'Albo deve riguardare materia contrattuale o del lavoro e va siglato da chi lo affigge, che ne assume così la responsabilità legale.
2. La RSU e i terminali associativi delle OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato a Tresenda, concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.

### **Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro**

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 8 del vigente CCNL di comparto e dal Contratto Regionale.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale presenza di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di coprire il normale orario di servizio.
5. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso in ogni sede di scuola e il funzionamento del centralino telefonico, nonché n.2 unità di personale amministrativo saranno addette ai servizi essenziali. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

### **Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti**

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente, che lo comunica alla RSU medesima.
2. I permessi sindacali retribuiti sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.

### **Art. 12 – Referendum**

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU; la scuola fornisce il supporto materiale ed organizzativo.

## **TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA**

### **Art. 13 – Ore eccedenti personale docente**

Ogni docente può rendersi disponibile per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo per permettere la sostituzione dei colleghi assenti.

### **Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente**

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del vigente CCNL.

### **Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA**

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo.
2. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
  - a. specifica professionalità, nel caso sia richiesta
  - b. sede ove va effettuata la prestazione aggiuntiva
  - c. disponibilità espressa dal personale
  - d. graduatoria interna in caso di assenza di disponibilità.
3. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale (in attesa della nomina del supplente) o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
4. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.

### **Art. 16 – 35 ore settimanali.**

1. Il personale in servizio presso le sedi di Scuola dell'Infanzia, usufruisce delle 35 ore settimanali nelle settimane con almeno 3 pomeriggi di apertura della scuola.
2. Ne usufruiranno inoltre lavoratori qualora sussistano le condizioni da norma che determinano la riduzione oraria

## **3. TITOLO QUARTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

### **CAPO I - NORME GENERALI**

#### **Art. 16 – Risorse**

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
  - a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
  - b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA



- c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
  - d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
  - e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione (finanziamento per progetti alunni stranieri) e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro
2. Il totale delle risorse finanziarie disponibili ai punti a,b,c, d,e per il presente contratto ammonta ad € **63.553,34 lordo dipendente** (FIS € **52.647,84**, Funzioni Strumentali € **5.147,57**, incarichi specifici € **2.432,10**, ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti € **2.344,74**, ore avviamento pratica sportiva € **981,09**)

### **Art. 17 – Attività finalizzate**

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi lordo dipendente sono pari a:
 

a. Progetti (PON, POR, convenzioni, fondi delle famiglie...)	€ .....
b. IFTS...	€ .....
c. Funzioni strumentali al POF lordo dipendente	€ 5.147,57
d. Incarichi specifici del personale ATA lordo dipendente	€ 2.432,10
e. Ore eccedenti in sost. colleghi assenti lordo dipendente	€ 2.344,74
f. Ore avviamento pratica sportiva lordo dipendente	€ 981,09

### **CAPO SECONDO – UTILIZZAZIONE DEL FIS**

#### **Art. 18 – Finalizzazione delle risorse del FIS**

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

#### **Art. 19 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica**

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 17, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € **37.326,49** lordo dip. e per le attività del personale ATA € **10.731,35** lordo dipend., ind. direzione D.S.G.A. € **4.590,00** lordo dip. (totale € **52.647,84**)

#### **Art. 20 – Stanziamenti**

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 18, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:
  - a. **(Vedi prospetto allegato)**
2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:
  - a) **(Vedi prospetto allegato)**

#### **Art. 21 - Conferimento degli incarichi**

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante, qualora sia già stato contrattato il FIS:.

3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

#### **Art. 22 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate anche con recuperi compensativi compatibilmente con le esigenze di servizio.

#### **Art. 23 - Incarichi specifici**

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.
2. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
  - comprovata professionalità specifica
  - disponibilità degli interessati
  - anzianità di servizio
3. Gli incarichi saranno conferiti al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio nell'a.s. 2015/16 che non risulti assegnatario di una delle posizioni economiche previste dalla sequenza contrattuale 25 luglio 2008. Per lo svolgimento di detti incarichi si stabiliscono i compensi tenuto conto delle risorse assegnate.

### **TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

#### **Art. 24 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

#### **Art. 25 - Il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP)**

1. Il RSPP è designato dal Dirigente tra il personale docente a condizione che assicuri le necessarie competenze tecniche indispensabili all'assunzione della funzione ovvero all'esterno, in caso non vi sia tale possibilità o non sussista il requisito del rapporto di fiducia professionale.

#### **Art. 26 - Le figure sensibili**

1. Per ogni plesso scolastico sono individuate le seguenti figure:
  - addetto al primo soccorso
  - addetto al primo intervento sulla fiamma
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso
3. Alle figure di plesso competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano sotto il coordinamento del RSPP.



## NORME TRANSITORIE E FINALI

### Art. 27 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente utilizza il fondo di riserva di cui all'art. 18, comma 2.
2. In caso di esaurimento del fondo di riserva, il Dirigente – ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 – può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.

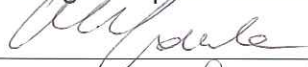
### Art. 28 – Natura premiale della retribuzione accessoria

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Tresenda di Teglio, 18 febbraio 2016

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente prof. Gianola Maurizio



**PARTE SINDACALE RSU INS.:**

Panella Laura 

Maggi Giordano 

Civati Francesca 

SINDACATI SCUOLA  
TERRITORIALI CISL/SCUOLA

\_\_\_\_\_

SNALS/CONFSAL

\_\_\_\_\_

CGIL/SCUOLA \_\_\_\_\_

**ISTITUTO COMPRENSIVO DI TEGLIO A.S. 2015/16**

IMPORTO PER L'A.S. 2015/16 in base ai parametri dell'organico di diritto a.s. 2015/16 (n.12 sedi *2.498,04 - doc. 16 +38 + 26 + ATA 23 *352,17) in base all'accordo del 7/08/2015		49.925,32	16.641,78	al 04/12/15	
economie cedolino unico lordo dipendente		2.722,52	33.283,54	al 08/01/16	
INDENNITA' DI DIREZIONE AL TITOLARE E AI SOSTITUTI DEL D.S.G.A. 2015/16 A CARICO DEL FONDO - lordo depend.		4.590,00			
disponibilità stabilita dalle R.S.U.		48.057,84			
forfettario		compenso orario € 35,00	compenso orario € 17,50		
descrizione	n. unità	n. h	tot. H.	tot. Comp	totale generale
<b>FIGURE DI SISTEMA</b>					
Collaboratore vicario		1.300,00			1.300,00
Collaboratore sc.secondaria		675,00			675,00
Segretario CDD sc. Infanzia	1	10	10	175,00	175,00
Coordinatore docenti sc. infanzia	1	10	10	175,00	175,00
Responsabili/Fiduciari Sede (5+5 +2)	12	20	240	4.200,00	4.200,00
Responsabile Sede sc. secondaria di Villa	1	60	60	1.050,00	1.050,00
			100	320	7.575,00
		1.975,00			
<b>FIGURE AL SERVIZIO DEI DOCENTI</b>					
Coordinatori Consigli di classe 1^,2^ - 3^ (15)	15	25	375	6.562,50	6.562,50
Presidenti di interclasse e intersezione (5+6)	11	16	176	3.080,00	3.080,00
Tutor	12	8	96	1.680,00	1.680,00
	37	49	551	11.322,50	11.322,50
<b>DOCENTI IMPEGNATI NELLE COMMISSIONI INTERGRADO</b>					
Commissione Gruppi H docenti da definire		165	165	2.887,50	2.887,50
<b>ORE AGGIUNTIVE PRESENTI NEI PROGETTI</b>					
Commissione RAV e POF triennale docenti da definire		214	214	3.745,00	3.745,00
Recupero e Potenziamento docenti da definire 79h ss-	79	79		2.765,00	
Progettazione e aggiornamento nuovo sito istituzionale	20	20		350,00	
	107	107		3.115,00	
			387	6.632,50	9.747,50
<b>SCUOLA INFANZIA</b>					
Danza Terapia - Infanzia Aprica	2	4	8	140,00	140,00
	2	4	8	140,00	140,00

*Marina*  
*Spaccatella*



<b>SCUOLA PRIMARIA</b>											
descrizione	forfattario	n. unità	n. h	tot. H.	tot. Comp	n. unità	n. h	tot. H.	tot. Comp	totale generale	
Opera domani Tresenda tutte le classi		3	2	6	210,00	3	6	18	315,00	315,00	
Frutteto bio.....logico! Teglio 2-3		1	20	20	700,00					700,00	
Interactive english. Teglio 4-5						1	2	2	35,00	35,00	
Ambienti di vita e di lavoro nel passato Villa 3						2	2	4	70,00	70,00	
Pane burro e marmellata Villa 1^						1	10	10	175,00	175,00	
Un sentiero da scoprire villa 2						1	10	10	175,00	175,00	
Tablet Villa 2-3-						1	2	2	35,00	35,00	
Atletica Villa 5 resp. Da definire						2	2	4	70,00	70,00	
Mini basket Villa 4						1	2	2	35,00	35,00	
Filatella Villa 5	400,00									400,00	
Settimana blue Villa 5		1	3	3	52,50	1	3	3	52,50	52,50	
Liberi di scegliere Villa 5		1	14	14	245,00	1	14	14	245,00	245,00	
La magia del legno	400,00	4	22	26	910,00	14	53	69	1.207,50	2.517,50	
<b>SCUOLA SECONDARIA</b>											
Decora il tuo natale 2 Tresenda - 3 Teglio		2	8	16	560,00					560,00	
teatro Il piccolo principe Tresenda		3	35+35	76	2.660,00					2.660,00	
Laboratorio teatrale Scroogemusical Villa 2-3		2	28	56	1.960,00					1.960,00	
Alla scoperta delle nostre radici Tutti 3		1	16	16	560,00					560,00	
Prima guerra mondiale tutte le terze		8	52	164	5.740,00	2	4	8	140,00	5.880,00	
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE LORDO DIPENDENTE</b>	<b>2.375,00</b>	<b>297</b>	<b>9.765,00</b>	<b>1.343</b>	<b>25.042,50</b>	<b>37.182,50</b>				<b>37.326,49</b>	
<b>DISPONIBILITA' in base alla contrattazione R.S.U.</b>											

*Manca* *Risult* *Spazielle*

descrizione	forfattario		compenso orario € 14,50/€12,50						totale generale
	n. unità	n. h	tot. H.	tot. Comp	n. unità	n. h	tot. H.	tot. Comp	
<b>PERSONALE A.T.A.</b>									
<b>Assistenti amministrativi</b>									
Intensificazione prestazioni lavorative + supporto amministrativo - organizzativo all'attuazione del P.O.F	3.955,12								3.955,12
€.1.238,78 per n. 3 unità e € 238,78 per. 1 unità da ridurre in caso di assenze per malattia e permessi superiori a gg. 15									
periodo settembre-giugno 2016									
<b>totale personale assistente amministrativo (lordo dipendente)</b>									<b>3.955,12</b>
<b>Collaboratori Scolastici</b>									
Intensificazione prestazioni lavorative (presenza in servizio per attività pomeridiane consigli di classe/riunioni) + sostituzione colleghi assenti € 270 per n. 11 unità + € 225 per n. 1 unità + €. 180 per n.1 unità + n. 1 unità scuola infanzia per intensificazione prestazione lavorativa € 120 (da ridurre in caso di assenze per malattia e permessi superiori a 15 gg. periodo sett/giugno 16)	3.495,00								3.495,00
Sostituzione colleghi assenti tra le varie sedi in Comuni diversi - compenso forfattario € 150 per n. 1 unità da ridurre in caso di assenze per malattia e permessi superiori a 15 gg.	150,00								150,00
cambio sede nella stessa giornata(servizio dalle 8,20 - 10,30 c/o sc. infanzia di Tresenda- per n. 3 unità e servizio dalle ore 12,20 alle ore 13,30 c/o scuola 1° grado Villa per n. 2 unità) - compenso forfattario rapporto €. 100/1gg alla settimana per n. 3 unità, n. 1 unità €. 300/3gg - n. 1 unità €. 100,00/1gg + n. 1 unità all'occorrenza €. 166,66 da ridurre in caso di assenze per malattia e permessi superiori a 15 gg. periodo settembre/giugno 2016	866,66								866,66
Impegno sorveglianza alunni con entrata anticipata sc.pr. Bianzone e Teglio €. 80 per n. 2 unità e €. 53,34 per n. 1 unità da ridurre in caso di malattia o permessi superiori a gg. 15	213,34								213,34
Disponibilità a prestare servizio nelle ore serali € 150 da ripartire tra chi effettuerà il servizio	150,00								150,00
parte non coperta con i fondi per incarichi specifici € 358 per n. 1 unità €. 278,45 per n. 1 unità €. 179 per n. 1 unità e €. 85,78 per n.1 unità per la cura alla persona ed ausilio all'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale dei bambini della scuola infanzia	901,23								901,23

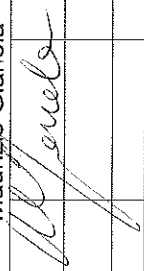
*Maria C. Cioffi*



parte non coperta con i fondi per incarichi specifici n. 1 unità per la piccola manutenzione propria sede €. 200 e n. 1 unità per la piccola manutenzione nel Comune €. 300	500,00										500,00
attività di supporto alla segreteria e coordinamento €.300 + n. 1 unità di coordinamento e di supporto al controllo e alla gestione del materiale di pulizia €. 200	500,00										500,00
<b>TOTALE PERSONALE A.T.A. - collaboratori</b>											<b>6.776,23</b>
<b>TOTALE PERSONALE A.T.A. LORDO DIPENDENTE</b>											<b>10.731,35</b>
DISPONIBILITA' in base alla contrattazione R.S.U.											<b>10.731,35</b>
<b>TOTALE GENERALE DOCENTI + ATA LORDO DIPENDENTE</b>											<b>47.913,85</b>
DISPONIBILITA' in base alla contrattazione R.S.U.											<b>48.057,84</b>

*Spawella M. C. S. S. S.*

**FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL'OFFERTA FOR. FONDI VIRTUALI**

Economie lordo dipendente		lordo dip.	
a.s. 2015/16 quota relativa al periodo settr/dic € 1.299,49- quota relativa al periodo genm/giu 2016 € 2599,01 nota MIUR prot. N. 13439 del 11/09/2015			501,50
<b>n. 4 Funzioni Strumentali per € 1.100,00</b>			
n.1 responsabile nuove tecnologie e didattica			1.100,00
n.1 responsabile monitoraggio RAV e POFT			1.100,00
n. 2 svantaggio e integrazione uno per la scuola primaria uno per la scuola secondaria			2.200,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO LORDO DIPENDENTE</b>			<b>4.400,00</b>
<b>INCARICHI SPECIFICI PERSONALE A.T.A. FONDI VIRTUALI</b>			
a.s. 2015/16 quota relativa al periodo settr/dic € 810,70- quota relativa al periodo genm/giu 2016 € 1621,40 nota MIUR prot. N. 13439 del 11/09/2015			2.432,10
n. 1 incarico sostituzione del DSGA			1.000,00
n.4 incarichi per i collaboratori scolastici della scuola dell'infanzia per la cura della persona ed ausilio all'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene dei bambini € 358,00			1.432,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO LORDO DIPENDENTE</b>			<b>2.432,00</b>
Tresenda di Teglio, 18 febbraio 2016		IL DIRIGENTE SCOLASTICO	
I componenti R.S.U.		Maurizio Gianola	
			

*Maurizio Gianola*