

Istituto Comprensivo di Teglio

Via Valgella, 75/A – 23030 Tresenda di Teglio (SO)

Tel: 0342 735514 Fax: 0342 735700

e-mail: soic80900r@istruzione.it - soic80900r@pec.istruzione.it

sito web www.istitutocomprensivoteglio.it/ - C.F.: 83002040141

Ai Revisori dei Conti

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

AII'ARAN

AI CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2015/16, sottoscritto il 18 febbraio 2016.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 -D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera del 30 giugno 2015, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera del 26 ottobre 2015;
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di € **78.872,93** in base all'accordo del 07/08/2015 e alla nota MIUR prot. 13439 del 11/09/2015 relativa alla predisposizione della programma annuale e sono così determinate:

Tipologia compenso	lordo dipendente	lordo stato
fondo istituzione	49.925,32	66.250,90
Funzioni strumentali	3.898,50	5.173,31
Incarichi specifici ATA	2.432,10	3.227,40
Attività complementari di educazione fisica	846,76	1.123,65
Ore eccedenti in sostituzione docenti assenti	2.334,34	3.097,67
	59.437,02	78.872,93

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** -da destinare al personale docente e ata dell'istituto,sono:

ECONOMIE AL 31 AGOSTO 2015 NON UTILIZZATE			
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/08		2.722,52	3.612,78
ECONOMIE FUNZ. STRUMENTALI AL 31/08		1.249,07	1.657,52
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/08		10,40	13,80
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/08		134,33	178,26
TOTALE COMPENSI AL PERSONALE		4.116,32	5.462,36



FABBISOGNO PROGETTO AREE A RISCHIO			
Tipologia del compenso	Lordo Stato	Lordo dipendente	TOTALE LORDO STATO
PERSONALE DOCENTE	=====	=====	
PERSONALE ATA			
TOTALE COMPENSI AL PERSONALE LORDO STATO			

Fonte del finanziamento	Importo complessivo	Importo lordo stato da destinare alla contrattazione d'istituto
PON 2007/2013 C1 2011		
PON 2007/2013 C5 2011		
Legge 440/97		
Alternanza Scuola lavoro		
TOTALE LORDO STATO IN CONTRATTAZIONE		

In data 18 febbraio 2016 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2015/16 (verbale del 18 febbraio 2016), da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	18 febbraio 2016
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2015 al 31/8/2016
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico: Prof. Maurizio GIANOLA RSU interna: Laura Panella Francesca Civati Giordano Maggi Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL SI NO <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> CISL SCUOLA SI NO <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> UIL SCUOLA SI NO <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> SNALS CONFSAL SI NO <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> FEDERAZIONE GILDA/UNAMS SI NO <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</i></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</i></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</i></p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</i></p>
		<p>E' in via di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14,comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</i></p>

MODULO 2 -Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, stabilite in base all'accordo del 7/08/2014. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

TIPOLOGIA DI COMPENSO	DOCENTI
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA	8.537,50
CORSI DI RECUPERO E POTENZIAMENTO	2.765,00
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	1.975,00
RESPONSABILI SEDI/ E SEGRETARIO CDD SC. INFANZIA	5.600,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE COMMISSIONI VARIE	6.632,50
PROGETTAZIONE E AGGIORNAMENTO SITO ISTITUZIONALE	350,00
COORDINATORI DI CLASSE SCUOLA SECONDARIA/PRIMARIA/INFANZIA	9.642,50
TUTOR	1.680,00
FUNZIONI STRUMENTALI	4.400,00
ATTIVITA' SPORTIVA	981,09
SOSTITUZIONE DOCENTI	2.344,74
ACCANTONAMENTO	891,56
TOTALE LORDO DIPENDENTE	45.799,89
Ritenuta carico stato 32,70%	14.976,57
TOTALE LORDO STATO	60.776,46

TIPOLOGIA DI COMPENSO	ATA
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	10.731,35
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA E AL SOSTITUTO	4.590,00
INCARICHI ATA	2.432,00
ACCANTONAMENTO	0,10
TOTALE LORDO DIPENDENTE	17.753,45
Ritenuta carico stato 32,70%	5.805,38
TOTALE LORDO STATO	23.558,83

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2015/16 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti. Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2015/16.

Tresenda, 18 febbraio 2016



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Maurizio Gianola

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Maurizio Gianola", written over the typed name.