

I. C. DI TEGLIO

TEGLIO

Ai Revisori dei Conti ambito
 Alle OO.SS. territoriali
 All'ARAN
 Al CNEL

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto
 2021/2022, sottoscritto il 18.11.2021**

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- 1) creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione
- 2 supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- 3) fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 muduli

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti il 20.12.2018, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 1 del 21.12.2018;
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/07, sono state quantificate per un importo complessivo lordo

Dipendente di € **61.568,68** di cui assegnate in acconto per **€ 20.522,89** con
 nota prot. 21503 del 30/09/2021 e la differenza da ricevere a Saldo **come da intesa**
 MIUR OO.SS del 22/09/2021 e nota prot. 21503 del 30/09/2021

Si Riporta quadro riepilogativo sia Lordo Dipendente (Come da assegnazione sulla piattaforma SICOGE) che Lordo stato come da parametri intesa MIUR OO.SS. Del 22/09/2021 e nota 21503 del 30/09/2021

BUDGET MOF 2021/2022 LORDO DIPENDENTE NOTA MIUR 21503 del 30/09/2021			
DESCRIZIONE	Lordo DIP 2021/2022	ACCONTO 4/12	SALDO 8/12
FONDO ISTITUTO	50.924,50	16.974,83	33.949,67
FUNZIONI STRUMENTALI	3.970,54	1.323,51	2.647,03
INCARICHI SPECIFICI	2.838,92	946,31	1.892,61
PRATICA SPORTIVA	960,36	320,12	640,24
AREA A RISCHIO	595,81	198,60	397,21
Bonus Valorizzazione	13.567,81	4.522,60	9.045,21
ORE ECCEDENTI	2.278,55	759,52	1.519,03
TOTALI	75.136,49	25.045,50	50.090,99

BUDGET MOF 2021/2022 LORDO STATO INTESA MIUR OO.SS DEL 22/09/2021			
DESCRIZIONE	Lordo stato 2021/2022	ACCONTO	SALDO
FONDO ISTITUTO	67.576,81	22.525,60	45.051,21
FUNZIONI STRUMENTALI	5.268,90	1.756,30	3.512,60
INCARICHI SPECIFICI	3.767,25	1.255,75	2.511,50
PRATICA SPORTIVA	1.274,40	424,80	849,60
AREA A RISCHIO	790,64	263,55	527,09
Bonus Valorizzazione docenti	18.004,48	6.001,49	12.002,99
ORE ECCEDENTI	3.023,64	1.007,88	2.015,76
TOTALI	99.706,12	33.235,37	66.470,75

Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Pon/ALS/SCUOLA VIVA/POF lordo DIP)	0,00
---------------------------------------------------------------------------------------------	-------------

c) **Risorse Variabili:** Per risorse variabili si intendono le Risorse Che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi, si riporta il dettaglio nella tabella successiva.

Risorse Variabili	Risorse anno 2021/2022	
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (lordo Stato)		595,81
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti (Lordo Stato)		0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (LORDO DIPENDENTE)	FONDO ISTITUTO	34.429,35
	CORSI DI RECUPERO	0,00
	FUNZIONI STRUMENTALI	0,00
	INCARICHI SPECIFICI	0,00
	POF LEGGE 440/97 (Lordo dip)	0,00
	PRATICA SPORTIVA	0,00
	ORE ECCEDENTI	0,00
TOTALE COMPLESSIVO		48.513,41

In data 18.11.2021 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2021/2022), da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di Sottoscrizione		18.11.2021				
Periodo temporale di Vigenza		Dal 01/09/2021 al 31/08/2022				
Composizione della delegazione Trattante		Parte Pubblica, il Dirigente Scolastico		Angelo Grassi		
		RSU INTERNI				
		Prof.ssa Civati Francesca, Ins. Cedro Deborah e Panella Laura				
		Organizzazioni sindacali firmatarie:				
			FLC/CGIL		SCEGLI	NO
			CISL SCUOLA		SCEGLI	NO
			UIL SCUOLA		SCEGLI	NO
			SNALS CONFESAL		SCEGLI	SI'
			FEDERAZIONE GILDA/UNAMS		SCEGLI	NO
Soggetti Destinatari		Personale Docente ed ATA				
Materie trattate dal Contratto Integrativo (Descrizione Sintetica)		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;				
		b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;				
		c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari				
A e d e d R i m e s p i p e t t o i d e r l o l c ' e d l e t u a r a i l c e i	Intervento dell'organo di Controllo Interno		Sezione di Non pertinenza di questa Istituzione scolastica			
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno		Sezione di Non pertinenza di questa Istituzione scolastica			
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		è stato adottato il piano delle performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009			
			Sezione di non pertinenza di questa Istituzione Scolastica			
			è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità prevista dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009			
		Sezione di non pertinenza di questa Istituzione Scolastica				
		è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009				
		La Relazione della Performance è stata Validata dall' OIV ai sensi dell' art. 14, comma 6 del D.lgs. 150/2009				
		Sezione di non pertinenza di questa Istituzione Scolastica				

Eventuali Osservazioni:

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**a) Sequenza Normativa dell'articolato Contrattuale**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche previste dall'intesa tra MIUR e OO.SS. Del 22/09/2021, di cui con l'acconto economico disposto dal MIUR con nota 21503 del 30/09/2021. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito l'intesa del 22/09/2021:

- . CCNL Scuola del 29/11/2007;
- . Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007
- . Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008
- . Legge 24 dicembre 2013, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).

Legge 107/2015 Buona Scuola

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE:

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (Lordo Dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	15.715,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	54.442,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007) + quota bonus docenti	14.070,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	3.150,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	3.970,54
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	960,36
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	595,81
Quota assegnazione docenti altre risorse non identificate	0,00
Ripartizione risorse PCO	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari PON	0,00
TOTALE PER DOCENTI	92.904,21

PERSONALE ATA	Risorse anno scolastico 2021/2022 (Lordo Dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	5.220,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF + quota bonus ATA	16.195,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.838,92
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00
Quota assegnazione ATA altre risorse non identificate	0,00
Ripartizione risorse PCO	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00
TOTALE COMPLESSIVO ATA	24.253,92

c) effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.Leg.vo 150/2009

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2021/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2021/2022.

Il Dirigente Scolastico

Angelo Grassi

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21, D.Lgs. 82/2002